



Pôle OUEST

PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Hospitalisation Continue en unités d'entrée	PRP-GRH-415 Version 02
	Date d'application : 01/03/2021

Rédaction : F. MONTEGUE, Cadre Supérieur de Santé, assistante du chef de pôle	Vérification : C. ALBERT, Cadre Supérieur de Santé	Validation : V. BERICHEL Coordonnateur Général des Soins
-----------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

MODIFICATION(S) APPORTEE(S) PAR LA NOUVELLE VERSION DU DOCUMENT

Nouvelle version du document

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade	IDE
Emploi	INFIRMIER
Métier	INFIRMIER
% Temps	100

2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

L'infirmier (ière) est placé (e) :

- sous l'autorité hiérarchique du directeur et, par délégation du directeur, du coordonnateur général des soins et des cadres de santé, assistants du chef de pôle, pôle Ouest.
- sous l'autorité fonctionnelle du chef de pôle, du médecin responsable et des PH de leur secteur d'affectation.

Dans le cadre de ses compétences il exerce sa fonction en collaboration avec l'équipe pluri professionnelle de l'unité, ainsi qu'avec l'ensemble des intervenants de la prise en soins.

3. AMPLITUDE HORAIRE – HORAIRES – CYCLE

Temps de travail : 100%

Cycle hebdomadaire : 40 heures en repos variables

Amplitudes horaires : 6H30 -22h00

Horaires en journée inclus dans le cycle de travail

Congés pris dans le respect de l'organisation du service.



PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Hospitalisation Continue en unités d'entrée	PRP-GRH-415 Version 02
	Date d'application : 01/03/2021

Pôle OUEST

4. AFFECTATION

POLE	OUEST
Structure interne	69G38
Unité de soins	Lanteri Laura / Canguilhem / Dolto / Pontalis
Unité fonctionnelle	2014 /2016 /2023 /2025

Le pôle Ouest de psychiatrie générale est au service d'un bassin de population de 227835 habitants de plus de 16 ans et se compose de :

- **2 services sectorisés:**

- **Un service sectorisé** qui s'adresse aux patients des 1^{er}, 2^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} arrondissements de Lyon et qui comprend :
 - 2 unités d'hospitalisations : Georges LANTERI LAURA et Georges CANGUILHEM
 - 2 CMP, 1 CATTP et 1 Hôpital de Jour
- **Un service sectorisé** qui s'adresse aux patients des communes de Caluire, Fontaines sur Saône, Fontaines Saint Martin, Cailloux sur Fontaine, Rillieux, Sathonay, Neuville, Genay, Rochetaillé et Vaulx-en-Verin et qui comprend :
 - 2 unités d'hospitalisations : Françoise DOLTO et Jean- Bertrand PONTALIS
 - 2 CMP, 2 CATTP, 1 Hôpital de Jour

- **Un service transversal (Z54)** qui regroupe des lignes de soins à vocation polaire :
 - 2 Unité de Longue Evolution : François TOSQUELLES et Constance PASCAL
 - 1 foyer thérapeutique de transition
 - 1 équipe polaire de liaison.

5. CARACTERISTIQUES DU LIEU D'EXERCICE

L'activité s'exerce sur l'unité d'hospitalisation Pontalis du pôle OUEST située sur le bâtiment 314.



PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Hospitalisation Continue en unités d'entrée

PRP-GRH-415
Version 02

Date d'application :
01/03/2021

Pôle OUEST

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

L'infirmier réalise, dans le respect des règles professionnelles, des soins préventifs, curatifs ou palliatifs de nature technique, relationnelle ou éducative en tenant compte de l'évolution des sciences et des techniques.

Son action vise à maintenir, restaurer et promouvoir la santé et l'autonomie de la personne dans ses composantes psychologique, sociale, économique et culturelle.

Les soins infirmiers sont dispensés soit sur prescription médicale, soit dans le cadre du rôle propre.

L'infirmier participe également à des actions de formation, d'encadrement des étudiants, de prévention et d'éducation à la santé et de recherche en soins infirmiers.

7. ACTIVITES PRINCIPALES

Activités relationnelles et de soin

- Participer à l'accueil et à l'information des patients et de leur entourage
- Proposer un environnement adapté au patient et à sa pathologie (chambre individuelle ou non, situation de la chambre dans le service...)
- Recueillir les données cliniques et les informations nécessaires à l'établissement du projet de soins
- Surveiller l'évolution de l'état de santé des patients et évaluer leur comportement
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets de soins individualisés
- Assurer l'exécution des soins relevant du rôle propre infirmier et/ou prescrits (somatiques, psychothérapeutiques)
- Participer aux entretiens médico-infirmiers
- Conduire des entretiens infirmiers
- Elaborer, mettre en place et animer des groupes
- Effectuer des soins à domicile et/ou en institutions (entretiens, injections de NAP, évaluation de l'état clinique, prévention de rechutes...)
- Participer aux actions de formation et d'éducation à la santé proposées aux patients et à leur entourage
- Assurer la transmission des informations nécessaires au suivi des soins à tous les partenaires concernés (internes et externes)
- Participer aux réunions cliniques et institutionnelles



PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Hospitalisation Continue en unités d'entrée	PRP-GRH-415 Version 02
	Date d'application : 01/03/2021

Pôle OUEST

Activités administratives et organisationnelles

- Planifier les soins et activités thérapeutiques
- Assurer la tenue des dossiers (retranscriptions d'informations, synthèses de prise en charge)
- Tenir à jour les mouvements (entrées, sorties, permissions, fugues...)
- Utiliser les moyens d'évaluations retenus par l'établissement
- Participer à l'organisation logistique nécessaire au bon déroulement des soins
- Assurer la gestion et le contrôle des produits, matériels et dispositifs médicaux
- Participer à la bonne gestion du planning

Autres activités

- Assurer l'encadrement des personnels placés sous sa responsabilité (ASD ASH,)
- Participer à l'accueil, l'encadrement et l'évaluation des étudiants (IDE, ASD)
- Initier et/ou participer à des démarches qualité
- Initier et/ou participer à des projets de recherche en soins infirmiers
- Assurer des missions spécifiques (correspondant pharmacie, linge...)
- Assurer des missions transversales (organisation journée de service, réunion de secteur, groupe de travail thématique...)

8. ACTIVITES SPECIFIQUES

- Possibilité de travailler ponctuellement sur l'extra hospitalier : accueil des patients, co-animation de groupes thérapeutiques, VAD...
- Inscription dans une dynamique institutionnelle de collaboration des unités de soins intra et extra-muros
- Inscription dans les démarches de réflexion institutionnelle
- Participation aux journées de rencontres et de pratiques partagées organisées au sein du Pôle Ouest
- Participer à l'évolution et aux changements institutionnels

9. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- Capacités à :
 - évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne
 - réaliser des soins et des activités adaptés aux situations et aux personnes en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonne pratique



Pôle OUEST

PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Hospitalisation Continue en unités d'entrée	PRP-GRH-415 Version 02
	Date d'application : 01/03/2021

- recueillir, analyser et synthétiser les informations permettant la prise en charge du patient et la continuité de ses soins
 - établir une relation de confiance avec le patient et son entourage
 - travailler au sein d'une équipe pluri professionnelle
 - planifier et organiser son temps et celui de ses collaborateurs
 - assurer des transmissions appropriées (oral, écrit)
 - évaluer la qualité des pratiques et les résultats des soins infirmiers
 - accompagner et encadrer des étudiants
 - s'adapter face aux différentes situations présentes dans l'unité
- Etre capable d'autonomie et d'initiatives dans le cadre des compétences acquises et dans un souci constant de référence à l'équipe et au cadre coordonnateur des soins
 - Capacités relationnelles
 - Esprit d'initiative et d'ouverture intellectuelle

9.1. Diplôme requis

Diplôme d'Etat Infirmier ou d'Infirmier de Secteur Psychiatrique

9.2. Expérience professionnelle

Expériences souhaitées en psychiatrie ou stages effectués dans la discipline.

9.3. Connaissances spécifiques attendues

- S'inscrire dans un processus de formation permanente : évolution des pratiques soignantes et de la politique de santé
- Connaissance de la réglementation liée à l'exercice de la profession (secret professionnel) ou au statut de fonctionnaire (principe de neutralité,...)
- Connaissance de l'outil informatique