



Pôle PEA

PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Département SUNRISE HDJ Intra CSIRI
--

PRP-GRH-320
Version 01

Date d'application :
26/11/2021

Rédaction S. MAZOYER Cadre supérieur de santé assistante de chef de pôle	Vérification C ALBERT, Cadre Supérieur de santé Direction des Soins	Validation V. BERICHEL Coordonnateur Général des Soins
---	--	---

MODIFICATION(S) APPORTEE(S) PAR LA NOUVELLE VERSION DU DOCUMENT

Création de profil

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade	Infirmier
Emploi	infirmier
Métier	Infirmier
% Temps	100

2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

L'infirmier D.E est placé sous l'autorité hiérarchique de la Direction des Soins : Directeur des Soins, Cadre supérieur du Pôle, cadre de proximité et sous l'autorité fonctionnelle du médecin responsable de l'unité fonctionnelle et du médecin responsable du pôle.

L'infirmier D.E est soumis aux droits et obligations des fonctionnaires.

L'infirmier D.E est soumis au respect du secret professionnel et au droit de réserve.

3. AMPLITUDE HORAIRE – HORAIRES – CYCLE

- Horaires de travail en journée sur un horaire générique 9H00-17H00.
- Ouverture de l'HDJ en semaine. Repos pris les week-ends et jours fériés.
- Gestion des plannings liée aux engagements thérapeutiques et institutionnels
- Amplitude horaire : 8H30 – 18H00.



PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Département SUNRISE HDJ Intra CSIRI	PRP-GRH-320 Version 01
	Date d'application : 26/11/2021

Pôle PEA

4. AFFECTATION

POLE	Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent : pôle PEA
Structure interne	Département SUNRISE – CR 240 Service Universitaire du Neurodéveloppement Réhabilitation Intervention et Suivi des Enfants
Unité de soins	Unité d'hospitalisation complète et de jour pour enfants de 6 - 13 ans
Unité fonctionnelle	2463

Cette affectation n'est pas contractuelle et peut être modifiée en fonction des nécessités du service et institutionnels dans le cadre des projets interne au département SUNRISE. De même, il est possible d'être amené à effectuer des remplacements sur le pôle PEA.

5. CARACTERISTIQUES DU LIEU D'EXERCICE

Le Pole PEA : Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, regroupe 4 Départements répartis sur l'ensemble du territoire du Vinatier en intra et extra Hospitalier :

- **Département Périnatalité 0/2 ans et petite enfance 2/5 ans**
- **Département Adolescence et psychiatrie transitionnelle** (PEA/psy de l'adulte)
- **Département TETA** : Psychotrauma de l'enfant, troubles réactionnels et de l'adaptation, troubles de l'humeur et anxieux; dimension légale, acculturation, vulnérabilité, réactions symptomatiques de la construction de personnalité, souffrance psychoaffective avec retentissement familial.
- **Département SUNRISE** : Service Universitaire du Neurodéveloppement Réhabilitation Intervention et Suivi des Enfants

Ainsi qu'une **Plateforme d'évaluation et d'orientation** : **POP** qui est un dispositif téléphonique d'accueil, d'évaluation et d'orientation à destination des patients, des familles, des professionnels de santé et des partenaires des secteurs médico-sociaux et sociaux.

L'unité d'hospitalisation complète et l'HDJ pour les enfants de 6 à 13 ans sont situés au centre hospitalier le Vinatier, bâtiment 504. L'unité d'hospitalisation complète est composée de 6 lits et comprend 6 places en hôpital de jour. Un accueil pour des bilans thérapeutiques se fait également au sein de l'HDJ.



PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Département SUNRISE HDJ Intra CSIRI
--

PRP-GRH-320
Version 01

Date d'application :
26/11/2021

Pôle PEA

Le soin proposé a pour objectif de permettre un temps de réflexion, de compréhension et d'évaluation de la problématique dans ses dimensions diagnostique, dynamique, psychologique et sociale, ainsi que la mise en route d'un soin approprié et spécifique à cette tranche d'âge en instaurant des prises en charge thérapeutiques et une orientation adaptée.

CSIRI Centre de Soins Intensifs et Réhabilitation pour enfants de 6 à 13 ans présentant des troubles multiples et sévères.

CSIRI propose un renforcement de la prise en charge habituelle sous forme de ½ journées de soin pluri-hebdomadaires. Il vise à renforcer les soins et cibler les atteintes dans les situations sévères avec comorbidités, neuro-psycho-sociales, sur une période brève 3 mois renouvelable et ainsi éviter une hospitalisation complète et déscolarisation. Il permet aussi via les enseignants référents de réévaluer les besoins et aménagements nécessaires pour l'enfant (des TND aux Refus scolaires).

Cette unité permettra de tester des pratiques innovantes (utilisation de la réalité virtuelle dans le soin, programme de remédiation cognitive spécifique, nouvelles techniques de groupes etc..).

File active de CSIRI à cibler : 150 à 200 patients.

Les enfants en H complète poursuivront leur intervention sur CSIRI s'ils étaient déjà intégrés à ce dispositif avant l'HC mais également après l'hospitalisation s'ils nécessitent la poursuite d'un soin intensif.

Cette unité permet également la réalisation de bilans pré-thérapeutiques (ECG / bilan sanguin) pour les enfants vus sur le bât 504.

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

L'infirmier(e) réalise, dans le respect des règles professionnelles, des soins préventifs, curatifs de nature technique, relationnelle ou éducative en tenant compte de l'évolution des sciences et des techniques.

Son action vise à maintenir, restaurer et promouvoir la santé et l'autonomie de l'enfant au sein de sa famille, dans ses composantes, psychologique, sociale, et culturelle.

Les soins infirmiers sont dispensés soit sur prescription médicale, soit dans le cadre du rôle propre infirmier.

L'infirmier(e) participe également à des actions de formation, d'encadrement des étudiants, de prévention et d'éducation à la santé et de recherche en soins infirmiers.

7. ACTIVITES PRINCIPALES

Activités relationnelles et de soin

- Participer à l'accueil et à l'information des patients et de leur entourage



PROFIL DE POSTE

<p style="text-align: center;">INFIRMIER Département SUNRISE HDJ Intra CSIRI</p>

PRP-GRH-320
Version 01

Date d'application :
26/11/2021

Pôle PEA

- Proposer un environnement adapté au patient et à sa pathologie
- Recueillir les données cliniques et les informations nécessaires à l'établissement du projet de soins individualisé et pose du bracelet d'identification pour l'identitovigilance.
- Surveiller l'évolution de l'état de santé des patients, évaluer leur comportement et assurer la transmission aux responsables concernés.
- Relève avec transmissions ciblées et relève physique.
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets de soins individualisés.
- Assurer l'exécution des soins relevant du rôle propre infirmier et/ou prescrits (chimiothérapiques, somatiques, psychothérapiques).
- Participer aux entretiens médico-infirmiers.
- Conduire des entretiens infirmiers (admission, orientation, aide à visée psychothérapeutique).
- Elaborer, mettre en place et animer des groupes à visée psychothérapeutique.
- Effectuer des visites à domicile et / ou des accompagnements dans le cadre familial, éducatif, juridique et pédagogique.
- Intervenir en utilisant les principes cognitivo-comportementalistes et systémiques à privilégier dans les TND et troubles anxieux associés.
- Informer : psychoéducation des enfants, familles et autres partenaires (de façon groupale ou individuelle).
- Intervenir de façon ciblée, brève auprès de l'enfant sur la régulation de ses émotions et comportement, les habilités sociales, les troubles anxieux (phobie sociale, généralisé etc..).
- Instaurer des thérapies cognitives individuelles brèves ou systémiques lorsqu'il y a une participation familiale aux troubles, ainsi que de la remédiation cognitive en individuel (type CRT) ou groupal (type PIFAM).
- Participer aux actions de formation et d'éducation à la santé proposées aux patients et à leur entourage.
- Assurer la transmission des informations nécessaires au suivi des soins à tous les partenaires concernés (internes et externes).
- Préparation des synthèses cliniques et synthétisation du projet de soins.
- Participer aux réunions cliniques et institutionnelles.

Activités administratives et organisationnelles



PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Département SUNRISE HDJ Intra CSIRI
--

PRP-GRH-320 Version 01
Date d'application : 26/11/2021

Pôle PEA

- Planifier les soins, activités thérapeutiques via le planning Cortexte.
- Assurer une cotation systématique des actes sur Cortexte après chaque prise en charge.
- Assurer la tenue des dossiers (CORTEXTE, retranscriptions d'informations, saisie de l'activité, synthèses de prise en charge)
- Tenir à jour les mouvements (entrées, sorties, permissions, fugues...)
- Utiliser les moyens d'évaluations retenus par l'établissement (RIM-PSY)
- Participer à l'organisation logistique nécessaire au bon déroulement des soins
- Assurer la gestion et le contrôle des produits, matériels et dispositifs médicaux
- Assurer la validation individuelle de la dispensation des traitements médicamenteux
- Gestion du stock, réception et vérification des dates de péremption des produits alimentaires, des produits constituant le sac à dos d'urgence ou les kits AES.

Autres activités

- S'impliquer dans les projets du pôle et du service.
- Participer au bio nettoyage de l'environnement du patient.
- Participer à l'accueil, l'encadrement et l'évaluation des étudiants IDE.
- Participer à l'accueil, l'encadrement des professionnels en stages.
- Initier et/ou participer à des projets de recherche en soins infirmiers.
- Représenter le service dans les groupes transversaux initiés par la Direction des soins et le Département Qualité.
- S'investir dans les actions pédagogiques menées par le service dans les instituts de formation et auprès de nos partenaires.
- Rendre compte de l'activité avec objectivité.

8. ACTIVITES SPECIFIQUES

- Etre dans une fonction d'étayage et de contenance auprès des enfants.
- Initier et animer des ateliers thérapeutiques à médiations sur prescription médicale.
- Argumenter et mener une démarche soignante au sein d'un projet thérapeutique.
- Participer au travail d'élaboration dans les instances cliniques, institutionnelles et d'analyse de la pratique.
- S'inscrire dans une démarche de formation, de recherche et d'enseignement.
- Réaliser les soins techniques d'ordre somatique si besoin.



PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Département SUNRISE HDJ Intra CSIRI
--

PRP-GRH-320
Version 01

Date d'application :
26/11/2021

Pôle PEA

- Participer de manière soutenue à l'accompagnement des familles durant la prise en charge.
- Participer à la solidarité lors des renforts polaires et institutionnels.
- Appliquer les procédures institutionnelles (port de la tenue professionnelle, maîtrise du PTI).

9. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- Intérêt pour le soin aux enfants
- Intérêt pour le travail en équipe pluri professionnelle
- Etre capable de s'inscrire dans une polyvalence du soin (technicité, ateliers médiatisés, entretiens, accompagnement des familles, interface auprès des partenaires)
- Capacité à se positionner dans l'étayage et le soutien aux enfants
- Capacité à établir une distance relationnelle adaptée
- Capacité à repérer et à contenir l'angoisse et le passage à l'acte lors des situations aiguës
- Facilité d'adaptation et d'ouverture aux diverses perspectives de soins
- Avoir une dynamique de travail en réseau afin de pouvoir faciliter les liens et l'articulation avec les différents partenaires impliqués dans la prise en charge
- Capacité à savoir se positionner dans les différents espaces d'échanges et de paroles avec les partenaires ou dans le travail en réseau dans le respect du secret professionnel, la discrétion et l'éthique professionnelle
- Compétences pédagogique et d'encadrement
- Capacité d'implication dans des missions transversales
- Savoir se positionner dans un travail autour des limites et du respect du cadre

9.1 Diplôme exigé

- Etre titulaire du DEI ou du DISP

9.2 Expérience professionnelle

- Expérience souhaitée en psychiatrie



Pôle PEA

PROFIL DE POSTE

INFIRMIER
Département SUNRISE
HDJ Intra CSIRI

PRP-GRH-320
Version 01

Date d'application :
26/11/2021

9.3 Connaissances spécifiques attendues et pré requis :

- Maîtrise de l'outil informatique
- Engagement sur 2 à 3 ans souhaité
- Motivation pour le projet de développement de l'unité
- Etre partie prenante de l'organisation mise en place pour assurer la continuité et la sécurité des soins (rigueur, mobilité, responsabilité, autonomie).