



1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade	INFIRMIER
Emploi	INFIRMIER
Métier	Profession de soins et activités paramédicales
% temps	100%

2. AFFECTATION

Pôle	Pôle EST
Structure interne (CR - Code et Libellé)	0G37 CADEO CMP (0228)
Unité fonctionnelle (Code et Libellé)	2072 CMP CADEO QUINET (Bron) 2011 CMP CADEO PERSOZ (Villeurbanne) 2211 CMP CADEO THÉRRAS (Décines)

3. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

L'infirmier est placé

- Sous l'autorité directe du cadre de santé qui coordonne les soins et l'activité de l'unité. Il collabore dans le cadre de ses compétences, avec tous les membres de l'équipe pluri professionnelle, ainsi qu'avec l'ensemble des intervenants de la prise en charge.
- Sous l'autorité hiérarchique du directeur et par délégation, du coordonnateur général des soins et des cadres de santé assistants du chef de pôle.
- Sous l'autorité fonctionnelle du chef de son pôle d'affectation, du médecin responsable de l'unité.

Conformément à la législation en vigueur :

- L'agent est soumis aux droits et obligations des fonctionnaires (Titre IV)
- L'agent est tenu au devoir de réserve et au secret professionnel
- L'inscription à l'Ordre Infirmier est obligatoire pour exercer

4. AMPLITUDE HORAIRE – HORAIRES – CYCLE

- Temps de travail : 100%
- Amplitude horaire : du lundi au vendredi de 8h00-20h00.
- Repos fixes les week-ends et jours fériés
- Cycle de 38h20 par semaine, 7h40 par jour avec possibilité d'horaires élargis en fonction des nécessités du service, de l'organisation du pôle et d'actions ponctuelles programmées

En fonction des besoins et à la demande de l'encadrement, l'agent sera amené à effectuer des remplacements dans le pôle et dans l'institution.

Les congés sont pris dans le respect de l'organisation du service (maintien des effectifs de fonctionnement) et des règles institutionnelles.



5. CARACTERISTIQUES DU LIEU D'EXERCICE

Le Pôle EST comprend :

Le secteur de psychiatrie comprenant les communes de Villeurbanne et de l'Est lyonnais.

- 1 service CMP / CADEO (Centres d'Accueil, d'Evaluation et d'orientation) implanté sur les villes de Villeurbanne, Décines et Bron.
- 1 service CRP (Centre de Réhabilitation et de Psychoéducation) avec ses antennes en proximité des structures (CMP/CADEO).
- 1 service Ambulatoire avec une hospitalisation de jour et une équipe mobile
- 1 service d'hospitalisation temps complet avec 4 unités.
- 1 service Hospitalo Universitaire de Coordination, de Réhabilitation et d'Evaluation avec ses centres experts diagnostic et les consultations spécialisées.

Les centres experts en psychiatrie et les consultations spécialisées ont pour missions d'améliorer le dépistage, le diagnostic et la prise en charge des patients souffrant de maladies psychiatriques résistantes.

- 1 service Hospitalo Universitaire des pathologies psychiatriques résistantes.
- Le service Recherche Psychiatrie et Société / réseau ORSPERE SAMDARRA.
- 1 service réalisant une équipe mobile inter polaire pour patients en structures médico-sociales.

Pour encourager et soutenir la recherche et la formation des professionnels de santé et des chercheurs en psychiatrie sont hébergés au Pôle Est : Le centre recherche CRNL Psy R²

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

- L'infirmier exerce sa fonction au sein d'une équipe pluri professionnelle
- L'infirmier réalise, dans le respect des règles professionnelles, des soins préventifs, curatifs ou palliatifs de nature technique, relationnelle, éducative et rééducative en tenant compte de l'évolution des sciences et des techniques. Son action vise à maintenir, restaurer et promouvoir la santé et l'autonomie de la personne dans ses composantes psychologiques, sociales, économiques et culturelles.
- Les soins infirmiers sont dispensés soit sur prescription médicale, soit dans le cadre du rôle propre.
- L'infirmier participe également à des actions de formation, d'encadrement des étudiants, de prévention et d'éducation à la santé et de recherche en soins infirmiers.

7. ACTIVITES PRINCIPALES

7.1. Activités relationnelles et de soin

- Mener des entretiens d'accueil et d'orientation en présentiel ou en distanciel,
- Conduire des entretiens infirmiers,
- Evaluer la demande de soins, son contexte, l'état clinique et le degré d'urgence de la situation (repérage de la crise suicidaire...),
- Orienter les nouvelles demandes vers les partenaires ou le staff CADEO pour un avis pluriprofessionnel,
- Concourir à la prise en charge des personnes accueillies en tenant compte de leur environnement, en sachant se situer dans une dynamique pluri professionnelle,
- Se positionner dans un engagement thérapeutique professionnel auprès des personnes soignées, de leur entourage et des partenaires,
- Assurer le suivi global des patients dont l'infirmier est référent (entretiens, VAD, NAP, accompagnements, liens pluri professionnels...),

- Développer et argumenter des projets de soins individuels au sein de l'équipe pluri professionnelle à partir de ses connaissances théoriques et pratiques remises à jour régulièrement,
- Participer aux réunions cliniques, institutionnelles et partenariales,
- Garantir les règles d'hygiène des locaux et des matériels,
- Mettre en œuvre l'organisation logistique indispensable au bon déroulement des soins,
- Participer activement à l'accueil des nouveaux professionnels et à l'encadrement pédagogique des étudiants infirmiers (s'informer régulièrement de l'évolution de l'enseignement et de son incidence sur les terrains de stage),
- Optimiser le dossier du patient informatisé avec la traçabilité des soins.

7.2. Activités administratives et organisationnelles

- Planifier les soins et activités thérapeutiques,
- Assurer la tenue des dossiers (retranscriptions d'informations, synthèses de prise en charge),
- Utiliser les moyens d'évaluations retenus par l'établissement (PMSI, échelle d'évaluation standardisées...),
- Participer à l'organisation logistique nécessaire au bon déroulement des soins au regard de l'effectif nécessaire à la réalisation des rendez-vous et consultations,
- Assurer un suivi des cotations d'activités précis suite à la refonte du financement de la psychiatrie,
- Assurer la gestion et le contrôle des produits, matériels et dispositifs médicaux.

8. ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

- Assurer l'accueil physique et téléphonique des nouvelles demandes par des entretiens infirmiers,
- Examiner et orienter les nouvelles demandes (staff CADEO, CMP, partenaires extérieurs...),
- S'inscrire dans la dynamique de travail en réseau et de prévention (CLSM, partenaires, lycées, universités...),
- Être dans une dynamique de partage d'informations et de mise en lien des unités au sein du secteur,
- Participer aux projets de recherche et contribuer à l'éducation thérapeutique du patient.

9. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

9.1. Compétences recherchées

Compétences <i>requis pour le poste et réévaluées lors de l'entretien annuel</i>	1	2	3	4
	A développer	Pratique courante	Maîtrisée	Expert
Recueillir, analyser et synthétiser les informations permettant la prise en charge du patient			x	
Développer des capacités relationnelles : sens de l'écoute et sens de la communication.		x		
Identifier les situations d'urgence et ou de crise et y faire face par des actions appropriées			x	
Collaborer en équipe pluriprofessionnelle à la démarche d'accompagnement du patient et de son entourage dans les différentes dimensions du soin		x		
Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes à l'intérieur et l'extérieur du domicile		x		



Réaliser des soins adaptés à l'état clinique de la personne en cohérence avec le projet de soins personnalisés		x		
Faire preuve d'autonomie et de prise d'initiative dans le respect de la dynamique institutionnelle			x	
Rendre compte, par oral et par écrit, et partager en équipe pluriprofessionnelle l'ensemble des informations relatives au suivi personnalisé du patient et à la pratique professionnelle		x		
Instaurer et maintenir des liaisons avec les acteurs et structures intervenants auprès des personnes		x		
Coordonner les actions et les soins auprès de la personne soignée auprès des différents acteurs (case management)			x	
Conduire une démarche de communication adaptée aux personnes et à l'entourage en fonction des actions identifiées		x		
Développer une approche pédagogique auprès des nouveaux arrivants et des stagiaires		x		

- A développer** : n'est pas indispensable à la tenue du poste (**savoir-faire de base** : *appliquer*)
- Pratique courante** : utilisé quotidiennement – existence de protocole et procédure (**savoir-faire pratique** : *adapter*)
- Maîtrisé** : la personne doit être autonome même en situation exceptionnelle, hors protocole (**savoir-faire maîtrisé** : *optimiser*)
- Expert** : référent, tuteur, formateur – transmission du savoir et du savoir-faire (**savoir-faire d'expertise** : *innover et transmettre*).

9.2. Diplôme et formation

- Diplôme d'Etat d'Infirmier
- Être titulaire du permis de conduire, Permis B

9.3. Expérience professionnelle

Avoir une expérience du travail en psychiatrie et avoir acquis une maîtrise du rôle propre infirmier et des techniques thérapeutiques suivantes : entretiens individuels, accueil physique et téléphonique, observation, surveillance des traitements psychotropes, alliance thérapeutique avec les familles et les liens avec les partenaires.

9.4. Qualités requises

Esprit d'initiative et de décision, rigueur, disponibilité, assiduité, adaptabilité, dynamisme, curiosité intellectuelle.

9.5. Connaissances spécifiques attendues

- Être sensibilisé(e) à l'évaluation des pratiques de soin et contribuer à l'élaboration d'outils le permettant.
- Aisance dans l'utilisation des outils informatiques de base (Excel, Word, Outlook, Cortexte...)

Savoirs (Connaissances) <i>requis pour le poste et réévalués lors de l'entretien annuel</i>	Réf formation	1	2	3	4
Conduite d'entretien et d'évaluation physique et téléphonique				x	
Evaluation et repérage de la crise suicidaire				x	
Connaissance et mise en œuvre de l'entretien motivationnel			x		
Connaissances cliniques théoriques et pratique en psychopathologie et santé mentale			x		



INFIRMIER – EST – CMP CADEO

PRP-GRH-0497 Version 05
Date de validation : 01/05/2025

Connaissance des dispositifs de soin, du secteur et du travail de réseau pluri partenarial				x	
--	--	--	--	---	--

1 Connaissances opérationnelles :

Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

2 Connaissances générales :

Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

3 Connaissances approfondies :

Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/5 ans.

4 Connaissances d'expert :

Connaissances permettant de produire une analyse critique des théories et des principes, de redéfinir des pratiques professionnelles dans un champ ou à l'interface entre des champs différents. Connaissances très contextualisées. Durée d'acquisition de 3 / 5 ans et plus.

**CARTE D'IDENTITE DU DOCUMENT****Pôle Emetteur**

Pôle Est

Modifications apportées par la nouvelle version

- Correction paragraphe « description du lieu d'exercice »

Rédaction	Vérification	Validation
S. JUTEAU Cadre de santé F. BOISSIÉ Cadre supérieur de santé FF	F. MARTIN Cadre supérieur de santé	P.-H. Ducharme, Coordonnateur général des soins