

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade	INGENIEUR HOSPITALIER
Emploi	INGENIEUR PILOTAGE DE PROJET
Métier	45L20 CONSEILLER EN ORGANISATION
% temps	100%

2. AFFECTATION

Pôle	DIRECTION DES ACHATS ET INGENIERIE
Structure interne (CR - Code et Libellé)	CR 0179 – ACHAT ET INGENIERIE
Unité fonctionnelle (Code et Libellé)	1541 – DAI UNITE COMMUNE

3. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

Rattachement hiérarchique :

- Direction Achats et ingénierie

Liens fonctionnels :

- Directions fonctionnelles
- Equipe d'encadrement de la direction achats et Ingénierie (gestion, logistique, travaux, exploitation et maintenance technique, systèmes d'information)
- Bureau des projets Encadrement des pôles cliniques Fournisseurs et prestataires Autres acteurs hospitaliers

4. AMPLITUDE HORAIRE – HORAIRES – CYCLE

Travail en journée du lundi au vendredi.

5. CARACTERISTIQUES DU LIEU D'EXERCICE

L'activité liée au présent poste se déroule principalement sur le site du Centre Hospitalier Le Vinatier, 95 bd Pinel à Bron, ainsi que sur l'ensemble des structures extrahospitalières, situées dans un rayon de 30km autour du site principal. L'ingénieur sera physiquement installé au sein des locaux de la Direction Achats et ingénierie implantés sur le site principal.

Il rejoindra le bureau des projets de l'établissement, structure regroupant l'ensemble des Ressources de pilotage de projet de la Direction.

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

Ce poste est affecté à des missions transversales au sein de la Direction Achats et ingénierie, qui recouvre les domaines suivants :

- Travaux et Patrimoine
- Exploitation et maintenance technique
- Sécurité incendie

- Logistique
 - Système d'information
 - Gestion administrative et budgétaire
 - Bionettoyage
- Il assure en propre la coordination et le pilotage de projets portés au sein de la Direction Achats et ingénierie
 - Il supervise et assure un suivi des projets confiés à des chefs de projet au sein de la Direction Achats et ingénierie
 - Il assure également la gestion de projets transversaux et institutionnels, au-delà de la Direction Achats et ingénierie
 - Il est chargé de la diffusion de la culture projet et de l'accompagnement méthodologique des chefs de projet au sein de la Direction Achats et ingénierie

7. ACTIVITES PRINCIPALES ET SPECIFIQUES

- Prendre en charge des projets « Direction Achats et ingénierie » dès leur conception (formalisation de l'existant, recueil des besoins, formalisation de la cible, spécifications fonctionnelles, ...) jusqu'à leur déploiement (accompagnement au changement, communication) et leur évaluation.
- Piloter des projets en supervisant l'ensemble des étapes et en coordonnant les équipes « Métiers », les pôles cliniques et les différentes directions, de leur conception à leur mise en œuvre.
- Coordonner de manière opérationnelle les principaux projets d'organisation et d'efficience afin notamment d'optimiser les processus logistiques, informatiques et techniques.
- Construire et diffuser des outils et méthodes opérationnels de pilotage permettant d'optimiser la coordination des projets.
- Assurer un reporting relatif à la conduite des projets auprès de la direction achats et ingénierie et des équipes engagées dans les projets, proposer des mesures correctives pour atteindre les objectifs de l'établissement.
- Animer les réunions de suivi de projets.
- Faire évoluer les pratiques de gestion de projet de l'encadrement et des chargés de Projet de la Direction Achats et ingénierie et accompagner le changement.

8. FORMATION SOUHAITEE

8.1. Formation souhaitée

- Diplôme d'ingénieur généraliste ou master II ;
- Gestion de projet ;
- Ingénierie des méthodes et des organisations.

8.2. Connaissances et compétences professionnelles

- Expertise en gestion de projet (pilotage, méthode, outils...) ;
- Compétences rédactionnelles et communicationnelles fortes ;
- Capacité de synthèse ;
- Compétences informatiques (bureautique et outils de gestion de projet) ;
- Compétence de planification, d'organisation, de structuration, de priorisation ;
- Capacité à animer et manager des groupes de travail et comités de pilotage ;
- Notions juridiques ;
- Des connaissances des enjeux hospitaliers et du fonctionnement d'un hôpital seraient un plus.

8.3. Qualités requises

- Engagement professionnel et motivation ;
- Diplomatie, négociation, animation d'équipe ;
- Capacité (et appétence) à travailler avec des équipes pluridisciplinaires ;
- Compréhension et intérêt pour les processus métier ;
- Rigueur ;
- Capacité d'adaptation de réajustement et réactivité ;
- Autonomie et capacité de reporting ;
- Force de proposition (méthodologique et organisationnelle) ;
- Diplomatie, négociation, animation d'équipe ;
- Capacité à travailler avec des équipes pluridisciplinaires.

CARTE D'IDENTITE DU DOCUMENT		
Pôle Emetteur		
- Pôle Direction - DAI		
Modifications apportées par la nouvelle version		
- Création et remise en forme sous nouvelle cartouche graphique		
Rédaction	Vérification	Validation
Sébastien BARTHELEMY Directeur SI, logistique et projets	Mélie MICHEL Directrice Achat et Ingénierie	Carine MAILLET Directrice des Ressources Humaines