



Pôle PEA

## PROFIL DE POSTE

<b>CADRE DE SANTE</b> Plateformes Extra Hospitalières	<b>PRP-GRH-015</b> Version 02
	Date d'application : 01/02/2023

<b>Rédaction :</b> F. LANIER, Cadre supérieur de santé	<b>Vérification :</b> O. SABRI, Cadre Supérieur de Santé	<b>Validation :</b> V. BERICHEL, Coordonnateur Général des Soins
--	--	--

### 1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade	Cadre de santé
Emploi	Para médical
Métier	Cadre de santé
% Temps	100%

### 2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

- Le cadre de santé est placé sous l'autorité directe des cadres soignants assistants du chef de pôle et du directeur des soins.
- Il collabore, dans le cadre de ses fonctions, avec les membres de l'équipe pluri professionnelle ainsi qu'avec l'ensemble des intervenants de la prise en soins et les personnels des services logistiques et administratifs.
- Il est placé sous l'autorité fonctionnelle du chef de pôle et du responsable médical de service.

### 3. AMPLITUDE HORAIRE – HORAIRES – CYCLE

Temps de travail : 38 heures 20 hebdomadaire - Forfait de 20 RTT.

Cycle hebdomadaire : du lundi au vendredi, repos fixes le samedi, dimanche et jours fériés.

Horaire de travail à la journée.

Amplitude horaire 8h/20h00, selon les nécessités de service.

Il participe aux suppléances organisées au niveau du pôle, en structures intra ou extra hospitalières.

### 4. AFFECTATION

POLE	PEA
Structure interne	Plateformes Extra Hospitalières (EST – OUEST- SUD – CENTRE – NORD)
Unités de soins	
Unité fonctionnelle	2392 – 2398 – 2388 – 2394 - 2395



## PROFIL DE POSTE

<b>CADRE DE SANTE</b> Plateformes Extra Hospitalières
--

<b>PRP-GRH-015</b> Version 02
Date d'application : 01/02/2023

Pôle PEA

### 5. CARACTERISTIQUES DU LIEU D'EXERCICE

**Le Pole PEA** : Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, regroupe 4 Départements répartis sur l'ensemble du territoire du Vinatier en intra et extra Hospitalier :

- **Département Périnatalité 0/2 ans et petite enfance 2/5 ans**
- **Département Adolescence et psychiatrie transitionnelle** (PEA/psy de l'adulte)
- **Département TETA** : Psychotrauma de l'enfant, troubles réactionnels et de l'adaptation, troubles de l'humeur et anxieux; dimension légale, acculturation, vulnérabilité, réactions symptomatiques de la construction de personnalité, souffrance psychoaffective avec retentissement familial
- **Département SUNRISE**, TND/TSA

Ainsi qu'une **Plateforme d'évaluation et d'orientation** : **POP** qui est un dispositif téléphonique d'accueil, d'évaluation et d'orientation à destination des patients, des familles, des professionnels de santé et des partenaires des secteurs médico-sociaux et sociaux.

### 6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

Le cadre de santé organise, coordonne et contrôle l'ensemble des activités nécessaires pour assurer la sécurité des patients, la continuité et la qualité des soins dispensés dans l'unité.

A ce titre il est responsable :

- Du soin dans le domaine des compétences propres à sa fonction
- De l'organisation de l'application de la prescription médicale
- De la gestion administrative et logistique de l'unité
- De l'information et la communication avec le CR, le pôle et l'institution
- De l'organisation et l'évaluation des dispositifs de soins

Il est référent professionnel et assure l'encadrement et l'animation de l'équipe placée sous sa responsabilité.



Pôle PEA

## PROFIL DE POSTE

<b>CADRE DE SANTE</b> Plateformes Extra Hospitalières
--

<b>PRP-GRH-015</b> Version 02
Date d'application : 01/02/2023

### 7. ACTIVITES PRINCIPALES

#### 7.1. Management des ressources humaines

- Organiser et planifier la répartition des effectifs en fonction de l'activité et des contraintes de fonctionnement
- Gérer les plannings
- Assurer la régulation des équipes
- Programmer et animer les réunions
- Evaluer les prestations des personnels et les accompagner dans la définition d'un projet de formation
- Participer à l'élaboration des projets de formation de service et de pôle en collaboration avec l'ensemble de l'encadrement médico-infirmier
- Préciser les domaines de compétence des différentes catégories de personnel et veiller à leur bonne articulation en fonction des directives du cadre supérieur du pôle
- Assurer l'organisation des stages et le suivi des étudiants au regard des politiques d'encadrement institutionnelle et polaire.
- Mettre en place une organisation garantissant la sécurité des personnels au regard de l'activité et du dispositif global institutionnel.

#### 7.2. Gestion des soins

- Mettre en place une organisation garantissant la continuité et la sécurité des soins tant individuels que groupaux.
- Mettre en place l'organisation nécessaire à l'application des prescriptions médicales et aux soins qui en découlent.
- Permettre, encourager et garantir une activité clinique de qualité
- Participer à l'élaboration du projet de soin de l'unité en collaboration avec l'équipe médico-soignante et veiller à sa réalisation.
- Veiller à la qualité de l'accueil des patients, de leur entourage, des différents professionnels et contribuer à leur information.
- Garantir et évaluer la qualité des soins dispensés, de l'hygiène, du confort et de la sécurité des patients.
- Veiller à la fiabilité des informations contenues dans le dossier de soins, ainsi qu'à leur transmission.



## PROFIL DE POSTE

<b>CADRE DE SANTE</b> Plateformes Extra Hospitalières	<b>PRP-GRH-015</b> Version 02
	Date d'application : 01/02/2023

### Pôle PEA

- Assurer la coordination entre les différents intervenants participant aux prises en charge.
- Garantir la continuité des soins et des prestations à la sortie des patients.
- Mettre en place et assurer le suivi des procédures Qualité définies par l'établissement.
- Assurer l'articulation avec les structures d'amont et d'aval du secteur et du pôle.

### 7.3. Gestion administrative

- Assurer la gestion administrative de la structure et la gestion du flux des patients.
- Veiller à ce que les éléments nécessaires à l'appréciation et à la valorisation de l'activité de l'unité soient correctement renseignés.
- Mettre en place et assurer le suivi des moyens d'évaluation proposés par l'établissement.
- Transmettre aux services concernés l'ensemble des éléments de traçabilité demandés.
- Prévoir et gérer les budgets alloués.

### 7.4. Gestion logistique

- Evaluer et programmer les besoins en matériel, en maintenance.
- Anticiper et gérer les approvisionnements en fonction des besoins, dans le respect des bonnes pratiques et des modes d'utilisation des matériels.
- Contrôler l'adéquation commande/livraison
- S'assurer de l'entretien régulier des matériels, équipements et locaux.
- Veiller au respect des normes hospitalières.

### 7.5. Missions transversales

- S'inscrire dans des missions définies par le bureau de pôle et la direction des soins.
- Participer aux actions de formation organisées par le pôle et la direction des soins.
- Assurer la suppléance de ses collègues en structures intra ou extra hospitalières lors de leurs absences.
- Favoriser la participation des professionnels aux activités spécifiques au sein du pôle, aux formations, à la démarche de recherche, à l'évaluation des pratiques.



## PROFIL DE POSTE

<b>CADRE DE SANTE</b> Plateformes Extra Hospitalières
--

**PRP-GRH-015**  
Version 02

Date d'application :  
01/02/2023

Pôle PEA

### 8. ACTIVITES SPECIFIQUES

- Impulser une dynamique d'équipe dans les unités transversales au sein du pôle et de l'établissement et hors établissement.
- Étayer l'équipe dans la construction d'interventions de formation auprès de publics divers et variés, patients, familles, associations, personnels soignants et dans le transfert des compétences de base aux équipes sectorisées.
- Promouvoir la participation des infirmiers/infirmières dans ces diverses instances (colloque, congrès, formation continue...).
- Promouvoir, encourager et stimuler la participation à des actions de recherche et d'évaluation des pratiques.
- Avoir des connaissances et /ou souhaiter en développer, sur le modèle théorique des thérapies comportementales et cognitives pour les soins de réhabilitation.
- Veiller au maintien de liens avec les équipes de secteurs.

### 9. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- Sens aigu de la mission de service public et de l'éthique professionnelle.
- Sens de l'autorité
- Sens de l'organisation et de la rigueur
- Capacités de réflexion, de positionnement et de mise à distance
- Capacités d'adaptation, d'anticipation et de régulation
- Capacités à organiser et maintenir la cohérence du dispositif
- Capacité d'initiatives dans son domaine de compétence
- Aptitude à promouvoir et à conduire des projets
- Dynamisme
- Disponibilité et souplesse de fonctionnement

Conformément à la législation en vigueur :

- L'agent est soumis aux droits et obligations des fonctionnaires (Titre IV)
- L'agent est tenu au devoir de réserve et au secret professionnel

#### 9.1. Diplôme requis

- Diplôme de cadre de santé



Pôle PEA

## PROFIL DE POSTE

<b>CADRE DE SANTE</b> Plateformes Extra Hospitalières	<b>PRP-GRH-015</b> Version 02
	Date d'application : 01/02/2023

### 9.2. Expérience professionnelle

- Une expérience en psychiatrie est appréciée

### 9.3. Connaissances spécifiques attendues

- Avoir des connaissances et /ou souhaiter en développer, sur le modèle théorique des thérapies comportementales et cognitives pour les soins de réhabilitation
- Avoir une connaissance de la réglementation en vigueur
- Avoir une connaissance des organisations de travail en psychiatrie
- Détenir ou développer des connaissances sur les outils de remédiation psycho sociale.