



Pôle Est

PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Unité 1 BONNAFE
--

PRP-GRH-426
Version 04

Date d'application :
01/05/2021

Rédaction : A.MANO - F.LEPERCQ - M.SAINTE-CROIX Cadres de santé	Vérification : C. ALBERT Cadre Supérieur de Santé Ph. BORDIER et T. RIAULT Cadres Supérieurs Assistants Chef de Pôle	Validation : V. BERICHEL Coordonnateur Général des Soins
--	---	---

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade	Infirmier
Emploi	Paramédical
Métier	Infirmier
% Temps	100%

2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

L'infirmier est placé

- sous l'autorité directe du cadre de santé qui coordonne les soins et l'activité de l'unité. Il collabore dans le cadre de ses compétences, avec tous les membres de l'équipe pluri professionnelle, ainsi qu'avec l'ensemble des intervenants de la prise en charge.
- sous l'autorité hiérarchique du directeur et par délégation, du coordonnateur général des soins et des cadres de santé assistants du chef de pôle.
- sous l'autorité fonctionnelle du chef de son pôle d'affectation, du médecin responsable de l'unité.

Conformément à la législation en vigueur :

- L'agent est soumis aux droits et obligations des fonctionnaires (Titre IV)
- L'agent est tenu au devoir de réserve et au secret professionnel

3. AMPLITUDE HORAIRE – HORAIRES – CYCLE

- Temps de travail : 100%
- Amplitude horaire journalière et horaires types: 6h30 à 22h et horaires types : 06h30-14h30 et 14h00-22h00
- Cycle 40h et repos variables



PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Unité 1 BONNAFE	PRP-GRH-426 Version 04
	Date d'application : 01/05/2021

Pôle Est

4. AFFECTATION

POLE	Est
Structure interne	G37
Unité de soins	Unité 1 Lucien BONNAFE
Unité fonctionnelle	2064

En fonction des besoins et à la demande de l'encadrement, l'agent sera amené à effectuer des remplacements dans le pôle et dans l'institution.

5. CARACTERISTIQUES DU LIEU D'EXERCICE

Le pôle EST comprend

- 1 service Hospitalo Universitaire de Coordination, de Réhabilitation et d'Evaluation avec son centre expert diagnostic et les consultations spécialisées.
- 1 service Hospitalo Universitaire avec son centre des pathologies résistantes.
- Le secteur de psychiatrie comprenant les communes de Villeurbanne et de l'Est lyonnais.
 - 1 service avec les CMP / CADEO (*Centres d'Accueil, d'Evaluation et d'orientation*).
 - 1 service avec l'UPP (*Unité de Psychothérapie et Psychoéducation*) et les antennes CATTP à proximité des structures (CMP/CADEO).
 - 1 service d'hospitalisation de jour et équipe mobile
 - 1 service d'hospitalisation temps complet avec 4 unités.

Sont rattachés au Pôle Est

- Le centre recherche CRNL Psy R².
- Le service Recherche Psychiatrie et Société / réseau ORSPERE SAMDARRA.

L'unité 1 **Lucien Bonnafé** est une unité fermée de 18 lits d'admission en entrée directe, ou via les services du SMAUP, pour des patients adultes souffrant de pathologies psychiatriques non stabilisées et présentant des troubles importants du comportement.



PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Unité 1 BONNAFE
--

PRP-GRH-426
Version 04

Date d'application :
01/05/2021

Pôle Est

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

L'infirmier exerce sa fonction au sein d'une équipe pluri professionnelle.

L'infirmier réalise, dans le respect des règles professionnelles, des soins préventifs, curatifs ou palliatifs de nature technique, relationnelle, éducative et rééducative en tenant compte de l'évolution des sciences et des techniques. Son action vise à maintenir, restaurer et promouvoir la santé et l'autonomie de la personne dans ses composantes psychologiques, sociales, économiques et culturelles.

Les soins infirmiers sont dispensés soit sur prescription médicale, soit dans le cadre du rôle propre. L'infirmier participe également à des actions de formation, d'encadrement des étudiants, de prévention et d'éducation à la santé et de recherche en soins infirmiers.

7. ACTIVITES PRINCIPALES

- Activités relationnelles et de soin
 - Participer à l'accueil et à l'information des patients et de leurs entourages,
 - Assurer l'exécution et la traçabilité des soins relevant du rôle propre infirmier et des soins prescrits,
 - Surveiller l'évolution des personnes et évaluer leurs comportements,
 - Permettre aux personnes hospitalisées de retrouver le plus d'autonomie, en utilisant l'éventail des outils thérapeutiques du pôle et de l'établissement,
 - Participer à la réflexion et la mise œuvre du projet de soin individualisé du patient,
 - Participer aux entretiens médico-infirmiers,
 - Conduire des entretiens infirmiers,
 - Veiller au respect du cadre de soins établi,
 - Collaborer avec les ASD sous leurs responsabilités dans le respect de leur champ de qualification,
 - Participer aux réunions cliniques et institutionnelles,
 - Assurer une continuité de soins entre l'intra et l'extra hospitalier,
 - Participer à l'évolution et aux changements institutionnels,
 - Respecter l'organisation générale de l'institution en participant aux soins programmés et aux demandes d'intervention pour la gestion des urgences.



PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Unité 1 BONNAFE
--

PRP-GRH-426
Version 04

Date d'application :
01/05/2021

Pôle Est

- Activités administratives et organisationnelles
 - Planifier les soins et activités thérapeutiques,
 - Assurer la tenue des dossiers (traçabilité, retranscriptions d'informations, synthèses de prise en charge),
 - Tenir à jour les mouvements (entrées, sorties, permissions, fugues...),
 - Utiliser les moyens d'évaluations retenus par l'établissement (AVQ, risque suicidaire...),
 - Participer à l'organisation logistique nécessaire au bon déroulement des soins au regard de l'effectif requis pour la réalisation des rendez-vous et consultations
 - Assurer la gestion le contrôle et la traçabilité des produits, matériels et dispositifs médicaux.

8. ACTIVITES SPECIFIQUES

- Participer à la coordination et au parcours patient avec les unités 2 et 3.
- Assurer l'encadrement des personnels placés sous sa responsabilité (ASD/ASH),
- Participer activement à l'encadrement pédagogique des étudiants infirmiers et aides-soignants et s'informer régulièrement de l'évolution de l'enseignement et de son incidence sur les terrains de stage (participation aux commissions de stage),
- Initier et/ou participer à des démarches qualité,
- Participer aux groupes de réflexion des pratiques,
- S'inscrire activement dans les projets de recherche et d'évaluation menés,
- Initier et/ou participer à la mise en place d'activités visant à stimuler les capacités cognitives intellectuelles, de socialisation et d'affirmation de soi des patients,
- Concourir à la mise en œuvre des axes prioritaires du projet de pôle : Recherche, Enseignement et Soins,
- S'inscrire dans les démarches de recherche menées dans le service et dans le pôle.

9. COMPETENCES ET QUALITES INDISPENSABLES AU POSTE

9.1. Diplôme et titres requis

- Diplôme d'Etat d'Infirmier
- Etre titulaire du permis de conduire



Pôle Est

PROFIL DE POSTE

INFIRMIER Unité 1 BONNAFE
--

PRP-GRH-426
Version 04

Date d'application :
01/05/2021

9.2. Compétences recherchées

Compétences <i>requis pour le poste et réévalués lors de l'entretien annuel</i>	1 A développer	2 Pratique courante	3 Maîtrisée	4 Expert
Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et son entourage, en cohérence avec le projet de soins personnalisé		x		
Capacité à évaluer prévenir et gérer les situations d'urgence, notamment les situations de violence			x	
Evaluer le risque suicidaire, le risque auto ou hétéro-agressif et agir en équipe pluri-professionnelle			x	
Participer à la contenance psychique du patient			x	
Respecter le patient, la confidentialité, la législation et les procédures en vigueur.		x		
Collaborer en équipe pluri-professionnelle à la démarche d'accompagnement du patient et de son entourage dans les différentes dimensions du soin		x		
Etablir une anamnèse infirmière du patient, recueillir des données, les analyser et les interpréter		x		
Analyser et évaluer le degré d'autonomie d'une personne en équipe pluri-professionnelle		x		
Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes au sein de l'unité		x		
Réaliser des soins adaptés à l'état clinique de la personne			x	
Assurer le bon fonctionnement de l'équipe de soins pluri-professionnelle		x		
Rendre compte, par oral et par écrit, partager en équipe pluri-professionnelle l'ensemble des informations relatives au suivi personnalisé du patient		x		
Promouvoir l'évaluation des pratiques professionnelles	x			
Utiliser les techniques d'entretien des locaux et du matériel en respectant le lieu de vie de la personne		x		
Utiliser les techniques gestes et postures/ manutention		x		
Développer une approche pédagogique auprès des nouveaux arrivants et des stagiaires		x		
Promouvoir la démarche qualité dans les activités quotidiennes		x		

1. **A développer** : n'est pas indispensable à la tenue du poste (**savoir-faire de base : appliquer**)
2. **Pratique courante** : utilisé quotidiennement – existence de protocole et procédure (**savoir-faire pratique : adapter**)
3. **Maîtrisé** : la personne doit être autonome même en situation exceptionnelle, hors protocole (**savoir-faire maîtrisé : optimiser**)
4. **Expert** : référent, tuteur, formateur – transmission du savoir et du savoir-faire (**savoir-faire d'expertise : innover et transmettre**).

PROFIL DE POSTE



Pôle Est

INFIRMIER Unité 1 BONNAFE
--

PRP-GRH-426 Version 04
Date d'application : 01/05/2021

9.3. Connaissances spécifiques

Savoirs (Connaissances) <i>requis pour le poste et réévalués lors de l'entretien annuel</i>	Réf formation	1	2	3	4
Médicales générales et/ou scientifiques et techniques de soins infirmiers			x		
Psychologie générale et psychopathologie			x		
Premiers secours				x	
Ergonomie			x		
Gestion du stress et des situations de crises en psychiatrie				x	
Hygiène hospitalière et Prévention des infections nosocomiales			x		
Bio-nettoyage et hygiène des locaux			x		
Gestes et postures - manutention			x		
Hygiène, confort et réponse aux besoins de la personne			x		
Technologies de l'information et de la communication			x		

1 Connaissances opérationnelles :

Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

2 Connaissances générales :

Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales.

Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte (quelques semaines maximum).

3 Connaissances approfondies :

Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.

4 Connaissances d'expert :

Connaissances permettant de produire une analyse critique des théories et des principes, de redéfinir des pratiques professionnelles dans un champ ou à l'interface entre des champs différents. Connaissances très contextualisées. Durée d'acquisition de 3 / 5 ans et plus.

9.4. Expérience professionnelle

- Expériences en psychiatrie en secteurs intra et extrahospitaliers indispensables.

9.5. Qualités requises

- Esprit d'initiative et de décision, rigueur, disponibilité, assiduité, adaptabilité, dynamisme, curiosité intellectuelle.