



Fiche de poste

INFIRMIER(E) EN SANTE AU TRAVAIL

LE VINATIER
PSYCHIATRIE UNIVERSITAIRE
LYON MÉTROPOLE

Le Vinatier recherche son infirmier(e) en santé au travail

Situé sur la commune de Bron, aux portes de Lyon et au sein d'un des plus grands campus hospitaliers, universitaires et de recherche d'Europe, le Centre Hospitalier Le Vinatier est spécialisé dans les soins dédiés aux personnes atteintes de troubles psychiques, psychiatriques et addictologiques.

Que ce soit sur le site principal de Bron, dédié notamment à l'hospitalisation, ou en extra hospitalier sur la métropole de Lyon et le département du Rhône, l'établissement dispose de l'ensemble des dispositifs de soins existant dans la discipline.

Principal établissement public de santé mentale Français, il dessert une population de 855 000 habitants en proximité et met en œuvre de nombreux

dispositifs de recours aux échelles territoriale, régionale et nationale, en particulier du fait de sa valence universitaire et académique ; ainsi il constitue le principal établissement universitaire de psychiatrie de la région et il occupe une place de premier plan dans le champ national et européen de la recherche et de l'innovation.

La modernisation systémique de son offre de soins depuis 2020 le constitue en modèle pour la psychiatrie française et en Europe. Son nouveau projet d'établissement pour 2024 – 2028 est marqué par une approche très originale et ambitieuse, sur la forme comme sur le fond. Organisé selon 10 pôles cliniques, il pratique une politique de très large déconcentration et délégation.



CONDITIONS D'EMBAUCHE

Contraintes et avantages liés au poste :

- Poste CDI à 100 % à pourvoir dès que possible.
- Congés : 28 jours de congés annuels et 19 RTT.



LES MISSIONS GENERALES, PERMANENTES ET SPECIFIQUES

Composition de l'équipe :

Le service de santé au travail est un service autonome composé de d'un médecin du travail, de deux infirmier(e)s et d'une secrétaire.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Assurer le suivi médical au travail de 3000 salariés en moyenne, comprenant un Institut de Formation des Soins Infirmiers. Le service est situé sur le site même de l'hôpital.
- Prévenir l'altération de la santé des salariés du fait de leur travail par des entretiens individuels
- Ecouter les besoins spécifiques de l'agent en matière d'ergonomie au travail
- Réaliser des études de poste et des aménagements de poste en fonction des besoins spécifiques de l'agent au vu de son état de santé en vue de favoriser le maintien dans l'emploi de l'agent
- Assurer la traçabilité des expositions de l'agent tout au long de sa carrière
- Participer à des enquêtes et des actions spécifiques de prévention en santé au travail
- Assurer la couverture vaccinale obligatoire selon les postes de travail et selon le code de santé publique
- Assurer la bonne tenue du DMST
- Réaliser les examens complémentaires selon les protocoles définis par le médecin du travail en fonction du poste occupé et des risques d'expositions spécifiques
- Conseiller et informer l'agent en matière d'hygiène de vie, de santé individuelle et collective et de sécurité
- Orienter l'agent en formation professionnelle indispensable à son poste de travail
- Consigner et étudier l'arbre des causes des accidents du travail
- Proposer des actions spécifiques en matière de prévention individuelle et collective
- Assurer la veille sanitaire, épidémiologique (enregistrement des soins, repérage des symptômes physiques et psychologiques en lien avec le travail...) et de recherche en santé au travail
- Assurer les soins infirmiers, les vaccinations et les soins d'urgence sous protocole médicaux
- Gestion de l'infirmierie : commande de matériel, produits de nettoyage et de décontamination, stérilisation
- Assurer la gestion initiale, le suivi et la traçabilité des accidents par exposition au sang en coopération avec le médecin du travail et dans le cadre de protocoles médicaux



PROFIL RECHERCHÉ

Compétences professionnelles requises/prévues :

- Mobiliser des équipes et les dynamiser autour d'un travail commun
- Observer, analyser, conseiller, orienter, alerter.
- Formuler, mettre en œuvre et analyser des préconisations,
- Adapter son comportement et faire face à des situations critiques.
- Capacité rédactionnelle et de synthèse
- Capacité à prendre la parole en public
- Capacité d'initiative et d'adaptation aux différents publics
- Capacité à travailler avec rigueur et méthode (conduite de projet, tenue des dossiers, bio métrologie...)
- Capacité à gérer le stress et l'agressivité

Formations obligatoires :

- Diplôme d'état d'infirmier
- Diplôme Inter-Universitaire de Santé au Travail (DIUST)

Formations souhaitées :

- Repérage précoce et intervention brèves en addictologie
- Formation aux risques psycho-sociaux
- Formation de technicien(ne) assistant(e) en santé au travail
- Formation IPRP

Connaissances particulières requises/prévues :

- Droits et obligations du fonctionnaire/agent public
- Fonctionnement d'un établissement de santé.
- Connaissances juridiques, administratives et législatives du cadre réglementaire de l'action sociale.
- Maîtriser les outils bureautiques (word, excel...) et le logiciel métier

CONTACT

Les demandes de renseignements et les lettres de candidatures accompagnées d'un curriculum vitae sont à adresser à :



Cellule Recrutement

cellule_recrutement@ch-le-vinatier.fr

Christel GOUSSU : 04.81.92.57.34

Lydia KHERBANE : 04.81.92.57.19

Le Vinatier – 95 boulevard Pinel - 69677 BRON Cedex