



EST

Version XX

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade	AAH
Emploi	Coordinateur.trice de dispositif/chargé.de projet
Métier	
% Temps	100% - CDD 1 an (renouvelable)

Pour des raisons de service et à titre tout à fait exceptionnel, le chef de Pôle se réserve la possibilité d'organiser une mobilité interne (règle concernant tous les professionnels du Pôle). Dans le cadre des délégations en vigueur, le rattachement hiérarchique est placé sous l'autorité du Docteur Halima ZEROUG-VIAL, directrice de l'Orspere-Samdarra, par délégation fonctionnelle du chef de pôle (Pr d'AMATO).

- Amplitude horaire : 9 h – 17 h
- Cycle de travail sur la base de 38 h 20
- Repos fixes week-end et jours fériés
- Congés pris en concertation avec l'ensemble des membres du service.

POLE	EST
Structure interne	CR 190 – 69Z58
Unité de soins	
Unité fonctionnelle	Orspere-Samdarra (Z58)-CH Le Vinatier

L'Orspere-Samdarra est un observatoire national sur la santé mentale et les vulnérabilités sociales dirigé par Halima-Zeroug Vial, psychiatre. L'Observatoire propose des ressources (formations,

journées d'étude, coordinations, films d'animation, guides...) à destination des professionnels, des personnes concernées (par la santé mentale, la précarité, la migration), mais aussi du grand public. Il porte également des recherches sur les problématiques en lien avec ces thématiques et sur les innovations qui traversent le champ de la santé mentale ou de l'intervention sociale. L'Orspere-Samdarra édite la revue *Rhizome* et porte les diplômes universitaires « Santé, société et migration », « Dialogues – Médiation, interprétariat et migration » et « Logement d'abord », ainsi que L'espace, lieu d'accueil, d'échange et d'expression ouvert aux personnes concernées par la migration.

- **Le pôle recherche :**

Le pôle recherche se constitue sur différents axes thématiques dont ceux de l'habitat, des précarités/vulnérabilités, des migrations, et enfin des enjeux de rétablissement, de résilience et de démocratisation en santé, à travers notamment la question de la participation des usagers. Sans promouvoir un modèle clinique, il s'agit, à travers les recherches, études et enquêtes, de documenter, caractériser, problématiser l'évolution des publics et les enjeux de l'exercice de métiers, dans un contexte de crise sociale, politique, institutionnelle. C'est à la fois par des recherches, et des partenariats privilégiés avec le monde académique (CNRS, Universités...), mais aussi par des recherches-actions, que l'équipe souhaite contribuer aux renouvellements des savoirs.

- **Le pôle ressources**

Ce pôle « centre ressource » s'adresse à des professionnels, bénévoles et personnes concernées de différents domaines. Il se décline en quatre sous-objectifs :

- diffuser les connaissances et les pratiques mises en exergue par les recherches. Cette diffusion peut prendre la forme d'outils opérationnels concrets (annuaire, guide, plaquette, site internet thématique, film documentaire), de publication notamment par le biais de la revue *Rhizome*. L'objectif est d'intervenir sur la formation initiale et continue des professionnels dans le cadre universitaire et des différentes institutions tout en développant notre propre offre de formation.
- soutenir les praticiens. Cet axe doit permettre aux professionnels de bénéficier d'espaces de réflexion et de distanciation de leur pratique quotidienne de terrain. Cela se traduit par la mise en place d'une permanence téléphonique, des séminaires de réflexion ou groupes de travail, des événements ponctuels comme l'organisation de journée d'étude.
- faciliter la construction de réponses coordonnées entre les professionnels des différents champs d'intervention, c'est à dire animer des réseaux régionaux et thématiques. Cet axe peut prendre la forme de rencontres, groupes de travail thématiques, etc.
- reconnaître le savoir expérientiel.

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

L'espace est un lieu d'accueil, d'échanges et d'expression ouvert à Villeurbanne (Métropole de Lyon), à toutes les personnes concernées par la migration. Il vise à soutenir le lien social et la santé mentale. Il s'agit d'un espace d'accueil inconditionnel, libre, sans inscription ni rendez-vous, ouvert 6 demi-journées par semaine. Il se veut chaleureux et convivial pour échanger, partager ses expériences, valoriser ses savoir-faire et compétences. Un planning mensuel d'activités est proposé mais les personnes sont libres d'y participer ou non, elles peuvent aussi proposer des activités. L'équipe est composée de deux médiateurs, d'un psychologue et d'une coordinatrice. Les compétences linguistiques de l'équipe permettent d'accueillir en français, arabe, anglais, amharique et tigrinya. L'espace est complémentaire de l'offre de soin en santé mentale disponible (PASS, CMP, dispositifs spécialisés, CRP, etc) et repose sur le postulat qu'un tel lieu puisse être un réel lieu de répit pour ces personnes.

Vous serez chargé de la coordination de L'espace.

Le temps de travail peut être amené à se pérenniser.

7. ACTIVITES PRINCIPALES

En lien avec l'équipe :

1. Coordination du dispositif l'espace (80%)

Coordination de l'équipe :

- Animation de la réunion d'équipe hebdomadaire
- Organisation des séances d'APP pour l'équipe + des rencontres de reprise clinique animée par la psychologue
- Organisation et répartition des tâches selon les actions et projets à mettre en œuvre (animation de L'espace, L'espace hors les murs et les réseaux sociaux)

Ingénierie du projet :

- Participation à la rédaction des bilans, réponse à l'appel à projet
- Assurer le suivi des indicateurs, le reporting des activités : mettre en place les outils adaptés, les mettre à jour
- Valorisation du projet (intervention orale/écriture d'article)
- Veille sur les appels à projet en lien avec le dispositif

Mise en réseau des acteurs :

- Animation d'une coordination avec les structures et associations partenaires (organisation des petits déjeuners de L'espace)
- Participation aux rencontres partenaires organisés par les partenaires du social de la santé pour assurer la visibilité et le fonctionnement du dispositif

Communication :

- Maintien d'une liste à jour des partenaires
- Réalisation et envoi d'un programme mensuel des activités de L'espace
- Animation sur les réseaux sociaux
- Réalisation et supervision des supports de communication réalisés par l'équipe (respect de la charte graphique, logo des financeurs...)
- Valorisation des réalisations de l'équipe (ex. facebook live)

Animation de L'espace :

- 1 demi-journée de présence à L'espace en lien avec les autres professionnels (psychologue et médiateurs) ou hors les murs dans les structures partenaires

2. Sur le pôle ressource (20%)

Gestion de la permanence téléphonique « Santé mentale, migration, précarité » : la permanence téléphonique est sollicitée par des acteurs du territoire régional pour des informations sur l'accès aux soins en santé mentale, l'accompagnement sur l'évaluation ou l'orientation vers le soin en santé mentale, pour un éclairage clinique autour de situations problématiques (228 sollicitations en 2021).

- Réponse aux sollicitations et selon les situations :
 - o Informations sur les possibilités d'orientations
 - o Prise de rendez-vous avec psychologues de l'équipe
- Veille très régulière sur le réseau et les actualités sur les modalités de prises en charge pour orienter les personnes : appel des dispositifs, mise à jour des informations, etc.

8. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

a. *Compétences et qualités requises*

- Gestion et coordination de projet
- Management d'équipe
- Connaissances sur la clinique psychosociale et ouverture sur différents courants de la psychologie notamment les pratiques dites de rétablissement
- Connaissances des dispositifs d'accès aux soins de droit commun, des acteurs sociaux
- Communication
- Compétences en animation de groupe
- Aisance à l'oral
- Autonomie et capacité d'initiative
- Capacité à travailler en interdisciplinarité, en collectif
- Bonne aptitude relationnelle
- Sens de l'organisation

**COORDINATEUR.TRICE DE DISPOSITIF/CHARGE.E DE
PROJET**

PRP-GRH-XXX

Version XX

Date d'application :

__/__/__

Pôle

EST

- Disponibilité

Serait un plus :

- Maîtrise d'une langue de la migration

b. Formation souhaitée : diplôme, titres, etc.

- Master 2 Sciences Humaines et Sociales - gestion de projet
- Travailleur social avec expérience de management d'équipe et de coordination de dispositif

c. Expériences professionnelles

- Expérience souhaitée dans la gestion de projet
- Expérience souhaitée en management d'équipe
- Expérience souhaitée auprès des publics en situation de précarité et/ou de migration

Conformément à la législation en vigueur :

- L'agent est soumis aux droits et obligations des fonctionnaires (Titre IV)
- L'agent est tenu au devoir de réserve et au secret professionnel